



Gustavo Weber

esente GmbH
Aspstrasse 44
CH-8472 Seuzach
+41 52 242 70 65
info@esente.ch
www.esente.ch

Coaching für lösungsorientierte Team-Entwicklung

Im Coaching setzen wir gemeinsam die Ressourcen frei. In meinem Handeln verstehe ich mich weder als Berater noch als Wegweiser. Sondern als Coach und Partner, der Ihrem Team hilft, die gesamten eigenen Schätze zu entdecken, um Zukunftspläne zu verwirklichen.

Was sie aus einem Team-Workshop erwarten dürfen:

- ✓ Die Mitglieder des Teams erhöhen ihre **Kompetenzen** und **Fähigkeiten**.
- ✓ **Konflikte und Probleme** gehen sie gezielt an und finden nachhaltige **Lösungen**.
- ✓ Sie lernen, in schwierigen Situationen **ruhig** und **gelassen** bleiben.
- ✓ Das Team lernt **lösungsorientiert zu handeln** und lernt Führungsfähigkeiten kennen, die eine konstruktive Neuorientierung für Einzelpersonen, Teams und Organisationen ermöglichen.

Wie ich Team-Coaching verstehe

In meiner langjährigen Tätigkeit in verschiedenen Managementpositionen habe ich den Wert eines professionellen Coachings mehrfach selber erfahren und deren Grenzen gespürt. Folgende Grundsätze und Vorgehensweisen prägen deshalb mein Coaching:

1. Als Coach bringe ich Ihnen keine „Lösungen“ von aussen, diese liegen im Team. Häufig verhindert jedoch die Nähe zum Problem die Sicht auf die Lösung.
2. Oft sind Probleme verkleidete Lösungen und Lösungen verkleidete Probleme. Wir entdecken zusammen, was der Nutzen der unerwünschten Situation ist und wie die Fehler eine Tendenz zum richtigen haben könnten.
3. Da Menschen und Teams sich immer in die Richtung entwickeln, in welche wir die Aufmerksamkeit lenken, fokussiere ich meine Arbeit auf Ziele und Lösungen.
4. Wir nutzen konsequent und intelligent die vorhandenen eigenen und fremden Ressourcen des Systems (Personen/Team). Über das Coaching finden das Team Wege, weniger zu tun, statt mehr; aber das mit erhöhter (Selbst-) Wirksamkeit.
5. Für unsere Arbeit setze ich auf eine tragfähige Beziehung und ein gegenseitiges Vertrauen. So hat auch Persönliches Platz, das das Team bewegt. Dabei wahre ich den professionellen Abstand, sodass ich nicht zu einem Teil des Problems, wohl aber zu einem Teil der Lösung werde.